

これからのマネジメント・人材育成のあり方研修

■受講対象者

■中堅リーダー層～管理職

■研修のねらい

■異なる価値観を持つ若手職員のマネジメントや、女性活躍をはじめとするダイバシティー施策(DE&I)推進等、現場のマネジメントの難易度は上がっている。

それと同時に人材不足を背景に、民間企業を中心とした人的資本経営への取り組み強化が進むなかで、自治体においても管理職のピープル・マネジメント（人材管理）力を強化することは喫緊の課題といえる。

本研修は、管理職に求められる役割を理解し、部下の動機づけや育成のあり方について学び、自らのマネジメント力を向上するための気づきを得ることを目的とする。



■研修の内容(予定)

■管理職をとりまく環境認識のアップデート

■管理職の役割の理解（管理監督者とリーダーの違い）

■リーダーシップ理論のマネジメントへの応用

■部下育成とキャリア開発

■部下の動機づけ

■組織開発とチームビルディング

■講師紹介

（株）寺崎人財総合研究所
寺崎 文勝 氏

■本協議会での研修実績

- ・初めて依頼する講師です。

■カリキュラム

9:00 9:15 9:30

12:00 13:00

16:30

受付	オリエンテーション オフィス	管理職をとりまく環境認識のアップデート 等	昼食	部下育成とキャリア開発 部下の動機づけ 組織開発とチームビルディング
----	-------------------	-----------------------	----	--

■研修の概要

持参物、事前課題等は研修協議会ホームページで御確認ください。

【日程】 第1回 令和8年 7月16日（木）

第2回 令和8年 7月17日（金）

【定員】 1回 42人

【会場】 熊本県市町村自治会館別館 2階 会議室

【申込期限】 令和8年 6月12日（金）