

コーチング(部下・後輩指導力向上)研修

■受講対象者

■採用後10年以上の職員

■研修のねらい

■世代間コミュニケーションのずれが拡大している中、従来のリーダーと次世代リーダーとの違いや過去と現在の部下や後輩との違いを認識し、次世代リーダーとしての指導力・育成力を高めるとともに、職場で実践可能なコーチングスキルを習得する。

■講師紹介

(一社)日本経営協会
境 英利 氏

■本協議会での研修実績

・コーチング(部下・後輩指導力向上)研修
(H28～)



■参加者の声

- コーチングのスキルを学び、先ず行動してみることが大事だと感じました。自分のことを客観的に見る機会もほとんどなかったので、とても勉強になりました。
- 人には4タイプがあるというのは「目からウロコ」でした。同じ指示が通用する人としらない人がいることが大変勉強になりました。
- 指示や指導をする前に、コミュニケーションを深めることが大切なんだと感じました。相手に合わせた対処法をすることが必要だと思った。

■カリキュラム

9:30 9:50 10:00 12:10 13:10 16:30

受付	オリエンテーション	コーチングスキルとは?	昼食	コーチング「聞く」「質問」「承認」について
----	-----------	-------------	----	-----------------------

9:30 12:10 13:10 16:30

4つのタイプ分けとコーチング「提案」について	昼食	実演学習とグループディスカッション コーチングスキルとプロセス
------------------------	----	------------------------------------

■研修の概要

持参物、事前課題等は研修協議会ホームページでご確認ください。

【日程】 第1回 2019年10月 3日(木)～ 4日(金)

第2回 2019年11月 7日(木)～ 8日(金)

【定員】 1回 42人

【会場】 熊本県市町村自治会館別館 2階 会議室

【申込期限】 2019年 9月 6日(金)